

1. В соответствии с настоящими Изменениями №10 к Правилам Платежной Системы Вестерн Юнион (далее - «Правила») вносятся следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт viii) пункта 2.3 Правил в следующей редакции:

«viii) определять часть Платы за перевод, причитающуюся Участнику за оказание Услуг клиентам Участника с учетом положений Приложения № 11 к настоящим Правилам;»

1.2. Изложить подпункт б) пункта 4.2.6 Правил в следующей редакции:

«б) порядок распределения Платы за перевод между Участником и Оператором с учетом положений Приложения № 11 к настоящим Правилам;»»

1.3. Дополнить Правила Приложением № 11 в следующей редакции:

«Приложение № 11

к Правилам Платежной Системы Вестерн Юнион

Порядок распределения Платы за перевод между Участником и Оператором

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок распределения Платы за перевод между Участником и Оператором разработан в целях отражения в Правилах Платежной Системы Вестерн Юнион порядка (в том числе критериев, влияющих на размер вознаграждения Участника) определения размера вознаграждения Участника за оказание Услуг в рамках Платежной Системы Вестерн Юнион.
- 1.2. Все термины, используемые по тексту настоящего Порядка с заглавной буквы и не определенные непосредственно в настоящем Порядке, будут иметь значение, установленное для таких терминов в Правилах.

2. Вознаграждение Участника

- 2.1. Вознаграждение Участника представляет собой часть Платы за перевод, причитающуюся Участнику за оказание Услуг клиентам Участника в соответствии с условиями Оферты об участии в Платежной Системе Вестерн Юнион.
- 2.2. Часть Платы за перевод, причитающаяся Участнику за оказание Услуг клиентам Участника, устанавливается с учетом положений настоящего Порядка для всех Участников, присоединяющихся к Правилам Платежной Системы Вестерн Юнион, независимо от вида их участия в Платежной Системе Вестерн Юнион.

3. Порядок и критерии определения вознаграждения Участника

- 3.1. Базовое вознаграждение Участника за оказание Услуг в рамках Платежной Системы Вестерн Юнион составляет 16% (шестнадцать процентов) от Платы за перевод.
- 3.2. Вознаграждение Участника свыше 16% (шестнадцати процентов) от Платы за перевод устанавливается в зависимости следующих критериев:
 - подключение Участником Отделений в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Владивостоке;
 - обеспечение Участником предоставления доступа своим клиентам к Услугам через Интернет-банк Участника;
 - обеспечение Участником предоставления доступа своим клиентам к Услугам через мобильное приложение Участника.

- 3.3. Общая часть Платы за перевод, причитающаяся Участнику, указывается Оператором в Оферте в соответствии с подпунктом б) пункта 4.2.6 Правил и представляет собой сведения, составляющие коммерческую тайну Оператора и Участника.
- 3.4. В целях стимулирования и продвижения Услуг, оказываемых Участниками своим клиентам, Оператор вправе предлагать Участникам участвовать в различных программах Оператора, позволяющих Участником получать дополнительное вознаграждение за оказание Услуг при условии достижения показателей, установленных Оператором (далее «Стимулирующие программы»). Такие Стимулирующие программы могут распространяться на определённую территорию, отдельных Участников, отдельные Услуги или отдельные способы предоставления доступа клиентам Участников к Услугам. Для целей включения Участника в Стимулирующую программу, Участнику направляется Оферта об изменении условий участия в Платежной Системе Вестерн Юнион, содержащая условия Стимулирующей программы. В случае согласия Участника с условиями Стимулирующей программы, Участник соглашается с Офертой об изменении условий участия в Платежной Системе Вестерн Юнион путем направления Оператору Акцепта, подписанного Участником.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с 3 июня 2019 г.
- 4.2. Настоящий Порядок является неотъемлемой частью Правил.»
2. Настоящие Изменения №10 к Правилам вступают в силу с 3 июня 2019 г.
3. Настоящие Изменения №10 к Правилам составляют неотъемлемую часть Правил.

Пролито, пронумеровано,
скреплено печатью
3 (Три) листа.

Зюбанова Е.В.

29.03.2019 г.

